	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 1 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

1. CEL PROCEDURY

Procedura zgłoszeń nieprawidłowości i ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa w JR Purtec powstał w obowiązku wykonania Dyrektywy z dnia 23 października 2019r. Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii i określa utworzenie wewnętrznego systemu zgłoszeń, monitorowania, wykrywania i rozwiązywania sytuacji związanych z wystąpieniem nieprawidłowości i naruszeń prawa.


2. ZAKRES STOSOWANIA

Procedurę stosuję się dla wszystkich produktów wytwarzanych w JR Purtec


3. DEFINICJE

Użyte w niniejszej procedurze określenia oznaczają:

- 1) **Pracodawca** – JR Purtec sp. z o.o.
- 2) **pracownik** - osoba pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 Kodeksu pracy
- 3) **Zarząd** – Prezes JR Purtec, Dyrektor Zarządzający
- 4) **Koordynator ds. zgodności** - osoba odpowiedzialna za proces rozpatrzenia zgłoszenia nieprawidłowości, zgodnie z punktem 6 niniejszej procedury;
- 5) **komisja wyjaśniająca/komisja** - wewnętrzna komisja powołana do kompleksowego wyjaśnienia okoliczności wskazanych w zgłoszeniu nieprawidłowości;
- 6) **osoba uprawniona do dokonania zgłoszenia** - osoba wskazana w punkcie 5 niniejszej procedury;


	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 2 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

- 7) **zgłaszający** - osoba dokonująca zgłoszenia nieprawidłowości przy wykorzystaniu kanałów zgłoszeniowych określonych w niniejszej procedurze;
- 8) **sygnalista** - osoba dokonująca zgłoszenia nieprawidłowości, której przyznano status sygnalisty na zasadach określonych w niniejszej procedurze;
- 9) **procedura** - niniejsza procedura zgłaszania nieprawidłowości w Sądzie;
- 10) **zgłoszenie nieprawidłowości/zgłoszenie** - przekazanie w trybie określonym w niniejszej procedurze przez osobę uprawnioną do dokonania zgłoszenia informacji mogących świadczyć o nieprawidłowości lub nieprawidłowościach;
- 11) **nieprawidłowość** - każdy stan faktyczny będący następstwem działania lub zaniechania, świadczący o możliwości wystąpienia zdarzeń naruszających lub mogących prowadzić do naruszenia powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz przepisów wewnętrznych JR Purtec lub każde działanie/zaniechanie, które stanowi lub może stanowić działanie nielegalne lub nieetyczne;
- 12) **rejestr nieprawidłowości/rejestr** - rejestr prowadzony na zasadach określonych w punkcie 12 procedury, przez Koordynatora ds. zgodności;
- 13) **wstępna analiza zgłoszenia** - weryfikacja treści zgłoszenia pod kątem istnienia podstaw do jego rozpoznania w toku postępowania wyjaśniającego oraz przyznania zgłaszającemu statusu sygnalisty, w ramach której Koordynator ds. zgodności ma prawo wystąpić do zgłaszającego z prośbą o uzupełnienie w wyznaczonym terminie danych zawartych w zgłoszeniu nieprawidłowości;
- 14) **postępowanie wyjaśniające** - postępowanie prowadzone w związku ze złożonym zgłoszeniem, w oparciu o procedurę postępowania wyjaśniającego;
- 15) **działania następcze** - wstępna analiza zgłoszenia oraz postępowanie wyjaśniające.

	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 3 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

4. POSTANOWIENIA OGÓLNE


1. Funkcjonowanie JR Purtec uwzględnia interesy społeczne, ochronę środowiska, relacje z różnymi grupami społecznymi i biznesowymi, ze szczególnym uwzględnieniem zapobiegania korupcji oraz powstawanie innych nieprawidłowości zarówno wewnątrz firmy, jak i wśród partnerów biznesowych.
2. Niniejsza procedura służy do zgłaszania nieprawidłowości. Pozostałe kwestie dotyczące bieżących problemów związanych z wykonywaną pracą należy rozwiązywać w oparciu o istniejące relacje służbowe bądź inne - ustanowione na podstawie odrębnych regulacji wewnętrznych - dostępne kanały, które powinny być wykorzystane do tych celów.
3. Niniejsza procedura ustanawia w JR Purtec zasady podejmowania czynności przez Koordynatora ds. zgodności, komisję wyjaśniającą oraz Zarząd firmy, w ramach przysługujących uprawnień, mające na celu wyjaśnienie zgłaszanych przez osoby uprawnione do dokonania zgłoszenia informacji mogących świadczyć o nieprawidłowościach oraz wyciągnięcie konsekwencji wobec sprawcy nieprawidłowości i podjęcie działań naprawczych.
4. Celem procedury jest ukształtowanie efektywnego i jednolitego systemu informowania o nieprawidłowościach w firmie, poprzez stworzenie bezpiecznych kanałów zgłoszeniowych, zapobiegających podejmowaniu jakichkolwiek działań odwetowych wobec sygnalisty.
5. Niniejsza procedura określa w szczególności:
 - a) zakres nieprawidłowości objętych procedurą,
 - b) zakres osób uprawnionych do dokonania zgłoszenia,
 - c) zasady zgłaszania nieprawidłowości przez osoby uprawnione do dokonania zgłoszenia,
 - d) odpowiedzialność w procesie zarządzania nieprawidłowościami,

	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 4 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

- e) proces rozpatrywania oraz zarządzania nieprawidłowościami,
- f) zasady zachowania poufności, w szczególności zasady zachowania w tajemnicy dokonanych zgłoszeń nieprawidłowości przez sygnalistów oraz tożsamości osób dokonujących zgłoszeń.

5. ZAKRES PROCEDURY


1. Postanowienia niniejszej procedury mają zastosowanie do następujących grup osób uprawnionych do dokonania zgłoszenia:
 - a) obecni i byli pracownicy JR Purtec,
 - b) kandydaci do zatrudnienia w JR Purtec, jeśli informacje dotyczące nieprawidłowości pozyskali w trakcie procesu rekrutacji lub innych procesów poprzedzających nawiązanie stosunku pracy,
 - c) osoby świadczące pracę na rzecz JR Purtec na innej podstawie niż stosunek pracy;
 - d) wolontariusze, praktykanci, stażyści,
 - e) osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy i dostawcy i klienta JR Purtec,
 - f) inne osoby w jakikolwiek sposób pomagające w dokonaniu zgłoszenia nieprawidłowości.
2. Przez nieprawidłowości należy w szczególności rozumieć posiadane przez osoby uprawnione do dokonania zgłoszenia informacje, mogące świadczyć o:
 - a) podejrzeniu przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego,
 - b) niedopełnieniu obowiązków lub nadużyciu uprawnień,
 - c) niezachowaniu należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach,

	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 5 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

d) naruszeniu wewnętrznych zasad i procedur, w tym procedury „Pracuję, nie hejtuję”, regulaminu pracy oraz standardów etycznych przyjętych w JR Purtec.


6. OSOBY ODPOWIEDZIALNE ZA ZARZĄDZANIE ZGŁOSZENIAMI

1. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń nieprawidłowości w JR Purtec jest Koordynator ds. Zgodności.
2. Osoby, co do których z treści zgłoszenia nieprawidłowości wynika, że mogą być w jakikolwiek sposób negatywnie zaangażowane w działanie lub zaniechanie stanowiące nieprawidłowość, nie mogą być zaangażowane w analizę takiego zgłoszenia.
3. Koordynator ds. zgodności przedstawia Zarządowi JR Purtec propozycję składu komisji wyjaśniającej uwzględniając okoliczności w punkcie 5 procedury.
4. Przewodniczącym komisji wyjaśniającej jest Koordynator ds. zgodności, a pozostali członkowie (nie mniej niż 2 osoby), działają na podstawie zatwierdzenia przez Zarząd JR Purtec.
5. Koordynator ds. zgodności informuje każdorazowo o wpłynięciu zgłoszenia nieprawidłowości i wszczęciu postępowania wyjaśniającego:
 - a) Prezesa JR Purtec i Dyrektora JR Purtec – jeżeli zgłoszenie dotyczy innych osób;
 - b) Prezesa JR Purtec - jeżeli zgłoszenie dotyczy Dyrektora Zarządzającego;
 - c) Dyrektora Zarządzającego- jeżeli zgłoszenie dotyczy Prezesa JR Purtec.
6. Prezes JR Purtec i Dyrektor Zarządzający sprawują bezpośredni nadzór nad Koordynatorem ds. zgodności w zakresie przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń nieprawidłowości oraz są odpowiedzialni za skuteczność i adekwatność procedury w odniesieniu do firmy. Dokonują również analizy zgłoszenia, jeśli dotyczy ono Koordynatora ds. Zgodności.

	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 6 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

7. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI


1. Firma JR Purtec nie dopuszcza anonimowego zgłaszania nieprawidłowości.
2. Zgłoszenia nieprawidłowości mogą być przekazywane jedynie za pośrednictwem następujących kanałów kontaktu:
 - a) dedykowanej skrzynki poczty elektronicznej **incydent@purtec.pl**
 - b) pisemnie na adres: Koordynatora ds. zgodności, JR Purtec sp. z o.o. ul. Reymonta 5, 66-300 Międzyrzecz **z dopiskiem „NARUSZENIA”**
 - c) Bezpośrednio do Koordynatora ds. Zgodności, lub do Zarządu, jeśli zgłoszenie dotyczy Koordynatora ds. Zgodności.
3. Zgłoszenie nieprawidłowości powinno zawierać przejrzyste i pełne wyjaśnienie przedmiotu zgłoszenia oraz co najmniej następujące informacje:
 - a) datę oraz miejsce zaistnienia nieprawidłowości lub datę i miejsce pozyskania informacji o nieprawidłowości,
 - b) opis konkretnej sytuacji lub okoliczności stwarzających możliwość wystąpienia nieprawidłowości,
 - c) wskazanie komórki lub osoby, których dotyczy zgłoszenie nieprawidłowości,
 - d) wskazanie ewentualnych świadków nieprawidłowości,
 - e) wskazanie wszystkich dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania nieprawidłowości,
 - f) dane osobowe zgłaszającego.

	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 7 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

4. Zgłaszający zobowiązany jest do traktowania posiadanych przez niego informacji dotyczących podejrzenia nieprawidłowości jako tajemnicy firmy i powstrzymania się od publicznych rozmów o zgłaszanych podejrzeniach nieprawidłowości, chyba że osoba ta jest zobowiązana do takiego działania przepisami prawa.

8. STATUS SYGNALISTY


1. Każda osoba uprawniona do dokonania zgłoszenia powinna zgłosić nieprawidłowość, jeśli istnieją po jej stronie uzasadnione podstawy, by sądzić, że przekazywane informacje są prawdziwe (w tzw. dobrej wierze).
2. Status sygnalisty uzyskuje każdy zgłaszający, chyba że wstępna analiza zgłoszenia daje podstawy do przyjęcia, iż zgłaszający w sposób oczywisty działał w złej wierze (domniemanie dobrej wiary). W złej wierze pozostaje zgłaszający, który działa w celu sprzecznym z prawem lub zasadami współżycia społecznego.
3. Sygnalista ma zapewnioną anonimowość i bez wyraźnej zgody jego tożsamość nie może być ujawniona innym osobom poza Koordynatorem ds. zgodności i Zarządem. Członkowie komisji wyjaśniającej (z wyłączeniem przewodniczącego), jeśli nie wymaga tego charakter czynności wyjaśniających, nie są informowani o tożsamości sygnalisty.
4. Decyzję o nadaniu statusu sygnalisty podejmuje Koordynator ds. zgodności.
5. Koordynator ds. zgodności, o ile jest to możliwe, potwierdza przyjęcie zgłoszenia nieprawidłowości zgłaszającemu oraz informuje zgłaszającego o nadaniu albo odmowie nadania mu statusu sygnalisty w terminie 7 dni od daty jego otrzymania. Odmowa nadania zgłaszającemu statusu sygnalisty wymaga uzasadnienia.

	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 8 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

6. Jeżeli w toku postępowania wyjaśniającego okaże się, że zgłaszający, który uprzednio otrzymał status sygnalisty, działał w złej wierze, to zostaje on pozbawiony ochrony przewidzianej dla sygnalisty.

9. REJESTR NIEPRAWIDŁOWOŚCI

1. Każde zgłoszenie nieprawidłowości zostaje zarejestrowane w rejestrze nieprawidłowości, niezależnie od dalszego przebiegu postępowania wyjaśniającego.
2. Za prowadzenie rejestru nieprawidłowości w JR Purtec odpowiada Koordynator ds. zgodności.
3. Rejestr nieprawidłowości należy prowadzić według wzoru stanowiącego załącznik nr R26-01 zawierający co najmniej:
 - 1) nr sprawy,
 - 2) przedmiot zawiadomienia,
 - 3) datę dokonania zawiadomienia,
 - 4) informację o podjętych działaniach następczych,
 - 5) datę zakończenia sprawy.
4. Poza prowadzeniem rejestru, Koordynator ds. zgodności, przy zachowaniu zasad poufności tajemnicy Sądu, jest zobowiązany do przechowywania wszelkich dowodów, dokumentów i informacji zebranych w toku analizy oraz informacji dotyczących rozpatrzenia zgłoszenia przez okres co najmniej 5 lat od czasu zakończenia postępowania wyjaśniającego, chyba że obowiązki wynikające z innych przepisów nakazują wydłużenie tego okresu.


	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 9 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

10. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA FAŁSZYWE ZGŁOSZENIE

- Zgłoszenie nieprawidłowości może być dokonane wyłącznie w dobrej wierze. Zakazuje się świadomego składania fałszywych zgłoszeń nieprawidłowości.
- W przypadku ustalenia w wyniku wstępnej analizy zgłoszenia albo w toku postępowania wyjaśniającego, że w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
- Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności karnej, wskazanej w odpowiednich przepisach.

11. POSTĘPOWANIE WYJAŚNIAJĄCE

- Wyłączny dostęp do kanałów zgłaszania nieprawidłowości w zakresie, w jakim kanały te dotyczą zgłaszania nieprawidłowości, posiada Koordynator ds. zgodności.
- Każdorazowo po wpłynięciu zgłoszenia nieprawidłowości, Koordynator ds. zgodności, dokonuje niezwłocznie jego wstępnej analizy, a następnie o ile jest to możliwe, nie później jednak niż w terminie 7 dni, potwierdza przyjęcie zgłoszenia informując o nadaniu lub odmowie nadania statusu sygnalisty.
- Jeżeli zgłoszenie jest zakwalifikowane do dalszej weryfikacji, Koordynator ds. zgodności wszczyna postępowanie wyjaśniające, które prowadzi komisja wyjaśniająca,


	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 10 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

powoływana przez Zarząd firmy. Nadzór nad postępowaniem wyjaśniającym, prowadzonym przez komisję wyjaśniającą, sprawuje Koordynator ds. zgodności jako jej przewodniczący.


4. Rozpatrzenie zgłoszenia nieprawidłowości następuje bez zbędnej zwłoki, w okresie nie dłuższym niż 2 miesiące od dnia otrzymania zgłoszenia.
5. Z przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego komisja sporządza raport dla Zarządu, w którym stwierdza, czy informacje/zarzuty objęte zgłoszeniem, okazały się w ocenie komisji potwierdzone i zasadne. Raport obejmuje także rekomendacje komisji w zakresie załatwienia sprawy oraz ewentualne konsekwencje, jakie powinny zostać wyciągnięte przez firmę w stosunku do sprawcy/sprawców nieprawidłowości albo zgłaszającego, który dokonał świadomie fałszywego zgłoszenia.
6. Koordynator ds. zgodności, o ile jest to możliwe, ma obowiązek poinformować sygnalistę o sposobie rozwiązania zgłoszenia w terminie 3 miesięcy od jego otrzymania, kanałem analogicznym do zgłoszenia.

12. OCHRONA SYGNALISTY

1. Firma wprowadza bezwzględny zakaz podejmowania działań odwetowych wobec sygnalisty również w sytuacji, gdy zgłoszenie nieprawidłowości zostało zgłoszone w dobrej wierze, a przeprowadzone postępowanie wyjaśniające wykazało, że zgłoszona nieprawidłowość nie miała miejsca.
2. Sygnalistom przysługuje pełna ochrona przed działaniami represyjnymi, dyskryminacją oraz innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania.
3. Niedopuszczalnym jest zakończenie stosunku pracy lub rozwiązanie umowy wzajemnej z sygnalistą wyłącznie w związku z dokonaniem przez sygnalistę zgłoszeniem nieprawidłowości.

	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 11 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

4. Ochrona przewidziana w ust. 3 powyżej nie dotyczy sygnalisty, będącego jednocześnie sprawcą/współsprawcą/pomocnikiem nieprawidłowości. Podejmując decyzję o ewentualnym rozwiązaniu stosunku pracy lub umowy wzajemnej z sygnalistą, będącym sprawcą/ /współsprawcą/pomocnikiem nieprawidłowości, firma powinna każdorazowo brać pod uwagę fakt ujawnienia przez sygnalistę wszystkich istotnych okoliczności nieprawidłowości (okoliczność łagodząca).
5. Wszystkie zgłoszenia nieprawidłowości, kontakty ze zgłaszającym i sygnalistą oraz postępowanie wyjaśniające mają charakter tajemnicy firmy.
6. Zachowanie poufności ma na celu zagwarantowanie poczucia bezpieczeństwa sygnalistom oraz minimalizację ryzyka wystąpienia działań odwetowych lub represyjnych.
7. Tożsamość zgłaszającego i sygnalisty, jak również wszystkie informacje umożliwiające jego identyfikację, są traktowane jako tajemnica firmy na wszystkich etapach procesu rozpatrywania zgłoszonych nieprawidłowości. W szczególności, z zastrzeżeniem ust. 8 poniżej, tożsamość zgłaszającego i sygnalisty nie będzie ujawniana podmiotom, których dotyczy zgłoszenie nieprawidłowości, osobom trzecim ani innym pracownikom i współpracownikom firmy.
8. Tożsamość sygnalisty, jak również inne informacje umożliwiające jego identyfikację, mogą zostać ujawnione jedynie wtedy, gdy takie ujawnienie jest obowiązkiem firmy wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w kontekście prowadzonych postępowań przez stosowne organy. Ujawnienie tożsamości w takim przypadku wymaga wcześniejszego poinformowania sygnalisty, ze wskazaniem mu powodów takiego ujawnienia, chyba że takie poinformowanie mogłoby zagrozić prowadzonemu postępowaniu.
9. Tożsamość osób, których dotyczy zgłoszenie nieprawidłowości, podlega wymogom zachowania poufności w analogicznym zakresie, co tożsamość zgłaszającego

	KSIĘGA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA	Nr rozdziału:	R-26
		Wydanie:	1
		Obowiązuje od:	2024-09-24
PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI W JR PURTEC			
Niniejszy dokument jest własnością JR Purtec Sp. z o.o. wyłącznie do użytku wewnętrznego.			Strona 12 z 12
Opracował: Ewelina Ajding		Sprawdził i zatwierdził: Joanna Perka	

i sygnalisty.

10. Przetwarzanie danych osobowych sygnalisty odbywa się na podstawie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).
11. Niezależnie od możliwości dokonania zgłoszenia z wykorzystaniem zasad określonych w przedmiotowej procedurze, zgłaszający może dokonać zgłoszenia zewnętrznego do organów centralnych i organów publicznych. Zasady i tryb dokonania takiego zgłoszenia są określone w stosownych przepisach prawa.

13. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Koordynator ds.zgodności przynajmniej raz do roku będzie dokonywał przeglądu procedury i w razie potrzeby opracowywał projekty jej zmian do akceptacji Zarządu firmy.